



LA RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamato il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale inserito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 15/04/2024;

Vista la determinazione n. 28 del 27 gennaio 2025 con la quale si è provveduto all'indizione della presente selezione pubblica per mobilità volontaria tra enti ex art. 30 D.lgs. 165/2001, per la copertura di un posto di Funzionario/a tecnico/a (ex categoria D) a tempo pieno e indeterminato, con possibile attribuzione di incarico di elevata qualificazione del Settore Assetto del Territorio del Comune di Mezzago;

Visti:

- il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni locali del 16/11/2022;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.P.R. 445/2000, contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.lgs. 196/2003 - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.lgs. 82/2005 - Codice dell'amministrazione digitale;
- il D.lgs. 165/2001 - Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 487/1994 - Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;
- la L. 56/2019 - Interventi per la concretezza delle azioni delle Pubbliche Amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 3 comma 8;
- il D.lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- la L. 104/1992 - legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate, con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

Sede: Via F.lli Brasca n. 5 - 20883 - Mezzago - Tel. +39.039.606761 - Fax +39.039.6020383

www.comune.mezzago.mb.it

PEC comune.mezzago@pec.regione.lombardia.it



Rilevato, a norma dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023, che al 31 dicembre 2024 l'amministrazione presenta n. 4 Funzionari/e, di cui 2 (50%) di sesso femminile e n. 2 (50%) di sesso maschile. Essendo il differenziale tra i generi non superiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del medesimo decreto;

RENDE NOTO

il seguente avviso di

MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI EX ART. 30 DEL D.LGS 165/2001

per la copertura di un posto di Funzionario/a tecnico/a, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D) a tempo pieno e indeterminato, con possibile attribuzione di incarico di Elevata Qualificazione del Settore Assetto del Territorio del Comune di Mezzago.

Art. 1 – Individuazione della procedura

Ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, il Comune di Mezzago indice una procedura di selezione per la formazione di una graduatoria per la copertura di un posto di Funzionario/a Tecnico/a, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D1), a tempo pieno e indeterminato, mediante passaggio diretto per mobilità volontaria di personale di ruolo appartenente alla medesima Area, indipendentemente dalla categoria economica di appartenenza (art. 3, comma 7 del CCNL 31/03/1999).

Il/La candidato/a prescelto/a verrà inserito/a presso il Settore Assetto del Territorio del Comune di Mezzago. L'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione prevede il possibile conferimento di incarico di Elevata Qualificazione.

Art. 2 – Normativa della selezione

La selezione è disciplinata dall'“Ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 14/05/1999 e s.m.i., in particolare dagli artt. 36 e seguenti, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.lgs. 267/2000 (TUEL), dal D.lgs. 165/2001 (TUPI).

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, cosicché **la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione**, senza riserva alcuna, **di tutte le disposizioni ivi contenute**.

Art. 3 – Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti/e coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- essere inquadrati/e a tempo indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria giuridica D) del sistema di classificazione di cui all'art. 12 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, ovvero a corrispondente area/categoria di inquadramento presso Pubbliche

Sede: Via F.lli Brasca n. 5 - 20883 - Mezzago - Tel. +39.039.606761 - Fax +39.039.6020383

www.comune.mezzago.mb.it

PEC comune.mezzago@pec.regione.lombardia.it



Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. Per i/le dipendenti di Pubbliche Amministrazioni non ricomprese nel Comparto Funzioni Locali, si applicano le Tabelle di equiparazione per la mobilità intercompartimentale approvate con D.P.C.M. 26 giugno 2015;

- essere inquadrati/e nel profilo professionale di Funzionario/a tecnico/a, Istruttore/trice direttivo/a tecnico/a o profili professionali equivalenti nell'ambito degli uffici tecnici;
- essere inquadrati/e a tempo pieno e indeterminato. Sono ammessi/e anche i/le dipendenti a tempo parziale il cui contratto di lavoro era sorto originariamente a tempo pieno (ed è stato successivamente trasformato a tempo parziale): **la partecipazione alla procedura costituisce manifestazione della disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;**
- aver superato il periodo di prova nell'Ente di provenienza;
- idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla data di scadenza dell'avviso di mobilità superiori al richiamo scritto.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Il Comune di Mezzago può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti richiesti.

Art. 4 – Presentazione della domanda

4.1 – Modalità e termine

Il presente avviso di mobilità è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Mezzago, sul sito internet istituzionale del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul Portale del Reclutamento InPA¹.

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione **esclusivamente attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito "Portale") disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it**, previa registrazione nel Portale e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, **entro il termine perentorio del 17 febbraio 2025.**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le

¹ <https://www.inpa.gov.it/>



ore 23:59:59 di detto termine.

Per accedere al portale è necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso.

In ogni caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Se richiesto da particolari necessità istruttorie, saranno possibili comunicazioni individuali tramite e-mail/PEC personale del/la candidato/a.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto del GDPR Regolamento UE 2016/679 e del D.lgs. 196/2003.

La domanda di partecipazione al concorso non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede un'autenticazione attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale.

I/Le candidati/e dichiarano in sede di domanda di aver preso visione dell'avviso e di accettarne ogni sua parte. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati rimarranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data di chiusura invio candidature" indicata per il Bando di concorso selezionato. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che tutti i dati siano corretti e completi. Per agevolare tale verifica si consiglia di utilizzare il "Download" riportato nel "Riepilogo della Domanda" da cui è possibile scaricare un file pdf contenente tutti i dati inseriti.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, del DPR 4987/1994, è consentito modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'avviso, anche se già precedentemente inviata. Sarà sufficiente cliccare sulla scritta rossa "Annulla invio Domanda" (posta in fondo alla pagina di invio) e confermare la propria richiesta di riapertura. La domanda tornerà ad essere in compilazione e quindi modificabile. Dopo aver effettuato le modifiche sarà necessario inviare nuovamente la candidatura tramite il tasto "Conferma e invia"; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata; al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale ID sarà utilizzato dal Comune di Mezzago in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso. Per ogni altro aspetto si rinvia alle modalità operative del portale del Reclutamento Unico del Reclutamento INPA (www.inpa.gov.it). Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti.

4.2 – Svolgimento del colloquio e relative comunicazioni

Il colloquio di selezione si svolgerà in presenza.

Sede: Via F.lli Brasca n. 5 - 20883 - Mezzago - Tel. +39.039.606761 - Fax +39.039.6020383

www.comune.mezzago.mb.it

PEC comune.mezzago@pec.regione.lombardia.it



La data e l'ora di convocazione dei/le candidati/e per il colloquio verranno comunicati tramite pubblicazione della convocazione sul Portale unico del Reclutamento InPa e sulla Sezione Bandi di concorso di Amministrazione Trasparente sul sito web istituzionale del Comune di Mezzago.

La valutazione dei/le candidati/e sarà effettuata in base al curriculum formativo e professionale ed al colloquio. Tramite il colloquio si tenderà ad approfondire le competenze, le attitudini e le motivazioni del/la richiedente in relazione al ruolo da svolgere all'interno dell'Ente, dando una considerazione unitaria e complessiva ai vari elementi emersi durante il colloquio stesso. Le materie oggetto del colloquio sono le seguenti:

- Motivazioni professionali;
- D.lgs. 36/2023 – Codice dei contratti pubblici;
- D.P.R. 380/01 e L.R. 12/2005 in materia di edilizia e urbanistica;
- D.lgs. 267/2000 – TUEL.

Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti.

I/Le candidati/e ammessi/e al colloquio dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Il/La concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno ed entro l'orario stabilito, quale ne sia la causa, si considera rinunciatario/a e verrà escluso/a dalla procedura.

L'esito della procedura verrà comunicato tramite pubblicazione della graduatoria sul Portale Unico del Reclutamento InPa e sul sito internet del Comune di Mezzago. Si precisa che la graduatoria non conterrà i nominativi dei/le candidati/e. Essi/e verranno identificati/e esclusivamente tramite il numero assegnato alla domanda al momento della presentazione della stessa sul Portale Unico del Reclutamento InPa.

La presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che formulerà la scelta del/la candidato/a ritenuto/a più idoneo/a attenendosi ai criteri del presente avviso ed in base al proprio esclusivo, discrezionale ed insindacabile giudizio.

4.3 – Allegati

La domanda, presentata attraverso il Portale unico del reclutamento InPA, deve essere corredata dalle proprie informazioni curriculari, inserite nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae.

Il/La concorrente può allegare fin da subito nulla osta preventivo alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza. **È comunque possibile partecipare alla procedura in assenza di nulla osta preventivo**; in tal caso il nulla osta dovrà essere prodotto entro 20 giorni dalla pubblicazione della graduatoria (o dallo scorrimento della stessa).

In mancanza del necessario consenso definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza o in caso di rinuncia al trasferimento da parte del/la vincitore/trice, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Sede: Via F.lli Brasca n. 5 - 20883 - Mezzago - Tel. +39.039.606761 - Fax +39.039.6020383

www.comune.mezzago.mb.it

PEC comune.mezzago@pec.regione.lombardia.it



Il/La concorrente potrà inoltre allegare ogni altro titolo o documento che ritenga utile.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal presente avviso;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente avviso.

Ai sensi dell'articolo 6 della L. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura – in qualsiasi fase del procedimento – l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

Tutte le comunicazioni ai/le candidati/e di cui al presente avviso di mobilità saranno effettuate, come anzidetto, mediante pubblicazione nel sito istituzionale nella sezione relativa alla presente selezione e sul Portale www.InPA.gov.it.

Art. 5 – Assunzione

L'assunzione del/la vincitore/trice è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

Qualora i tempi per l'effettiva assunzione in servizio risultassero incompatibili con le esigenze dell'Ente di appartenenza del/la candidato/a, il Comune di Mezzago si riserva di non procedere all'assunzione del/la candidato/a stesso/a.

Il/La candidato/a idoneo/a stipulerà la cessione del contratto individuale di lavoro in conformità alle prescrizioni del vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali, con inquadramento nella categoria giuridica ed economica già posseduta nell'Ente di provenienza.

Art. 6 – Pari opportunità e altre disposizioni

Ai sensi del D.lgs. 198/2006 e del D.lgs. 196/2000, il presente avviso di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.lgs. 165/2001.

Il presente avviso è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate alle persone disabili ed agli altri aventi diritto a riserva del posto, ai sensi della Legge 68/1999.

Sede: Via F.lli Brasca n. 5 - 20883 - Mezzago - Tel. +39.039.606761 - Fax +39.039.6020383

www.comune.mezzago.mb.it

PEC comune.mezzago@pec.regione.lombardia.it



Art. 7 – Trattamento dei dati personali e diritto di accesso

Ai sensi del Reg. (CE) 27/04/2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai/le candidati/e saranno raccolti presso il Settore Amministrativo per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le informazioni circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. sono contenute nella specifica informativa allegata al presente avviso.

I/Le candidati/e hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge 241/1990. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 8 – Disposizioni finali

Per quanto non previsto nel presente avviso si applica la normativa citata nel precedente art. 2 dell'avviso medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente procedimento nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore Amministrativo Avv. Giulia Zaccheroni.

Per informazioni: Segreteria Tel. 039-6067626 o tramite posta elettronica all'indirizzo segreteria@comune.mezzago.mb.it

Il presente avviso è disponibile sul Portale www.InPA.gov.it, sul sito istituzionale <https://comune.mezzago.mb.it/> - Amministrazione Trasparente - **Bandi di Concorso**.

La Responsabile del Settore Amministrativo
Avv. Giulia Zaccheroni